



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพูเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้สำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

แผนการดำเนินกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน
องค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family		
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน	✓	✓		✓					ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	✓	✓	✓							
๓	กิจกรรมย่อยชมรมเผยแพร่งานดีเด่นประจำปี		✓								
๔	โครงการศึกษาดูงาน เพื่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี		✓	✓		✓					
๕	กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ				✓			✓			
๖	โครงการคุณธรรม-จริยธรรมมา และกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓			
๗	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓							
๘	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนชนมพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๕๙๐๑/๕๕๖

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรม การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เนื่องจากคนเราใช้เวลาอยู่กับการทำงานมากกว่า คนทำงานควรต้องมีความสุขจากการทำงาน มีคำกล่าวว่า องค์กรสุขภาวะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในที่ทำงาน จากบทความนี้ พบว่า สุขภาพที่ดีของคนทำงานมีส่วนช่วยลดระดับความเหนื่อยหน่าย ทำให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น องค์กรก็เจริญก้าวหน้าเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ดังนั้น ต้องมีแผนสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้คนทำงานในองค์กร มีการสร้างความสุขในองค์กร เริ่มจากผู้บริหาร องค์กรกำหนดให้มีนโยบายสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร มีการสร้างทีมงาน เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการประมวลผลกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนา เพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน โดยใช้สูตร Happy ๘ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ

- | | |
|-----------------|------------------|
| ๑. Happy Body | ๕. Happy Heart |
| ๒. Happy Relax | ๖. Happy Brain |
| ๓. Happy Money | ๗. Happy Soul |
| ๔. Happy Family | ๘. Happy Society |

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ขอรายงานผลการจัดกิจกรรม การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้วจำนวน ๖ กิจกรรม (Happy) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนัตตา กลกกลาง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

(นางสาวกุลชญา จิราจามิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

- ๒๕๑๐๓๒๖



(นางสาวกุลชญา จิราจามิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

๒๕๑๒



(นายอนวัจน์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

สรุปกิจกรรม
การบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ประการที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรงมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกินให้เหมาะสมกับวัย และไม่เครียดเพื่อให้คนในองค์กรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและมีสุขภาพจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เช่น โครงการณรงค์ตรวจสุขภาพประจำปี มีการจัดสถานที่ให้พนักงานออกกำลังกายในบริเวณสำนักงาน และส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานเข้าร่วมโครงการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในระหว่างองค์กร ระดับอำเภอ

โครงการรณรงค์ตรวจสุขภาพพนักงานส่วนตำบล (สิทธิเบิกได้)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

หลักการและเหตุผล

การตรวจสุขภาพเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่สำคัญสำหรับทุกคน ทำให้เราได้ทราบว่าภายในร่างกายเรายังแข็งแรงหรือมีความเสี่ยงในการเกิดโรคในอนาคตหรือไม่ เป็นเรื่องที่ทุกคนควรให้ความสนใจการตรวจสุขภาพเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้เราได้รับรู้ถึงสภาพที่แท้จริงของร่างกาย แต่การตรวจสุขภาพประจำปีมักถูกมองข้ามไปด้วยเหตุ เพราะคนจำนวนไม่น้อยมีความคิดว่า เมื่อร่างกายยังสบายดีอยู่ก็无需มีความจำเป็นอะไรจะต้องไปพบแพทย์หรือไปตรวจเช็คสุขภาพร่างกาย คนส่วนใหญ่จึงมักไปพบแพทย์ก็ต่อเมื่อเกิดความผิดปกติขึ้นกับร่างกายแล้ว ซึ่งบางครั้งก็อาจจะสายเกินไปสำหรับการเยียวยารักษากับโรคบางโรคที่จะแสดงอาการออกมาต่อเมื่ออยู่ในระยะสุดท้ายหรือระยะที่ค่อนข้างหนักแล้ว ร่างกายของคนเราถูกใช้งานคล้ายๆ กับเครื่องจักรที่ต้องทำงานอยู่ตลอดเวลา แต่เครื่องจักรยังมีช่วงเวลาได้หยุดพัก หยุดซ่อมบำรุงรักษา แต่ร่างกายของคนเรา โดยเฉพาะอวัยวะบางอย่างไม่เคยมีช่วงเวลาได้หยุดพักนับตั้งแต่เกิด จึงเป็นเรื่องธรรมดาที่เมื่อเวลาผ่านไป ร่างกายหรืออวัยวะจะต้องมีความเสื่อมถอยไปตามกาลเวลา ฉะนั้น เราจึงควรประดับประดาให้มีอวัยวะหรือร่างกายเสื่อมเร็วกว่าที่ควรจะเป็น โดยการตรวจสุขภาพประจำปี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู จึงจัดทำโครงการรณรงค์ตรวจสุขภาพพนักงานส่วนตำบล (สิทธิเบิกได้) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นการคัดกรองโรคหรือสามารถชะลอการเจ็บป่วยหรือสามารถรักษาในระยะเริ่มต้นซึ่งมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเกิดการดูแลสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพเกิดความตื่นตัวตระหนักในการดูแลสุขภาพ
๒. เพื่อให้มีโอกาสนค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคต่างๆ
๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานงานกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพ

ประจำปี

๓. กำหนดแผนและกำหนดวันตรวจสุขภาพ
๔. การจัดเตรียมตัวก่อนเข้ารับการตรวจสุขภาพ
๕. ลงทะเบียน → ชักประวัติ → ชั่งน้ำหนัก → วัดส่วนสูง → วัดความดันโลหิต
เจาะLAB → พบแพทย์ → เอกซเรย์ → ตรวจพิเศษต่างๆ

๖. ประเมินค่ารักษาพยาบาล

๗. ติดตามและประเมินผลการตรวจรักษาพยาบาล

๘. สรุปผลการตรวจและแจ้งผลการตรวจ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สถานที่

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

งบประมาณ

สิทธิเบิกจ่ายตรงพนักงานส่วนตำบล และงบประมาณส่วนตัว

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ทราบสภาพความสมบูรณ์ของร่างกาย

๒. ทำให้ทราบความผิดปกติตั้งแต่เริ่มแรก ช่วยลดความรุนแรงและอัตราเสี่ยงที่เกิดจากโรค

บางชนิด

๓. ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่มีสุขภาพกายดี สุขภาพจิตดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางจันทนา เหล่าโนนคร้อย)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



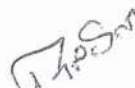
(นางสาวปนัดดา กลกกลาง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกุลชญา จิราจามิกร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

/ผู้อนุมัติ...

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอนวัตน สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู

สรุปผลโครงการรณรงค์ตรวจสอบสภาพพนักงานส่วนตำบล (สิทธิเบิกได้) ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู พนักงานส่วนตำบลมีทั้งหมด ๑๘ คน จากการสำรวจและตอบรับเข้าร่วมโครงการรณรงค์ตรวจสุขภาพพนักงานส่วนตำบล (สิทธิเบิกได้) มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕ คน ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด โดยกำหนดแผนการตรวจสุขภาพ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ -สกุล	วันที่ตรวจ	โปรแกรมที่ตรวจ	โปรแกรมพิเศษ	สิทธิเบิก
๑	น.ส.กุลชญา จิราจามิกร	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๒	นายอุดม วงษ์ศรีเทพ	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	ชาย ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๓	นายบำรุง สุพรรณกลาง	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	ชาย ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๔	น.ส.สุคนธ์พร อุดมธนะทรัพย์	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป	แมนโมแกรม	ข้าราชการ
๕	นางนิวาริน หนากลาง	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป	แมนโมแกรม	ข้าราชการ
๖	น.ส.ปนัดดา กลกลาง	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิงต่ำกว่า ๓๕ ปี		ข้าราชการ
๗	นางฉนวนรณ จันทรเนตร	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๘	นางจันทนา เหล่าโนนศรี	๙ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๙	นางพยุ่ง สมัญญา	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๐	นางธนิดา กุลพัฒน์	๙ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๑	น.ส.นภัสสร เขตดอน	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๒	นายชำนาญวิทย์ น้อมกลาง	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	ชาย ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๓	จำเอยกพงศ์พร คะสกุล	๑๖ พ.ค.๒๕๖๖	ชาย ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๔	นายอาณนัท หนากลาง	๙ พ.ค.๒๕๖๖	ชาย ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ
๑๕	นางฉันทนา จิตพิมาย	๙ พ.ค.๒๕๖๖	หญิง ๓๕ ปีขึ้นไป		ข้าราชการ

จากตารางพบว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ตามแบบตอบรับโครงการ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

๒. พนักงานส่วนตำบลที่ไม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| - นายอเนก ประเสริฐกลาง | ตำแหน่งนายช่างโยธา |
| - นายกิตติวัฒน์ โมรานอก | ตำแหน่งนายช่างโยธา |
| - นายวัชรพงษ์ สำราญกลาง | ตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา |

๓. พนักงานส่วนตำบลที่ตอบรับเข้าร่วมโครงการแล้ว แต่ไม่ไปตรวจสอบสุขภาพตามแผนการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒ คน ดังนี้

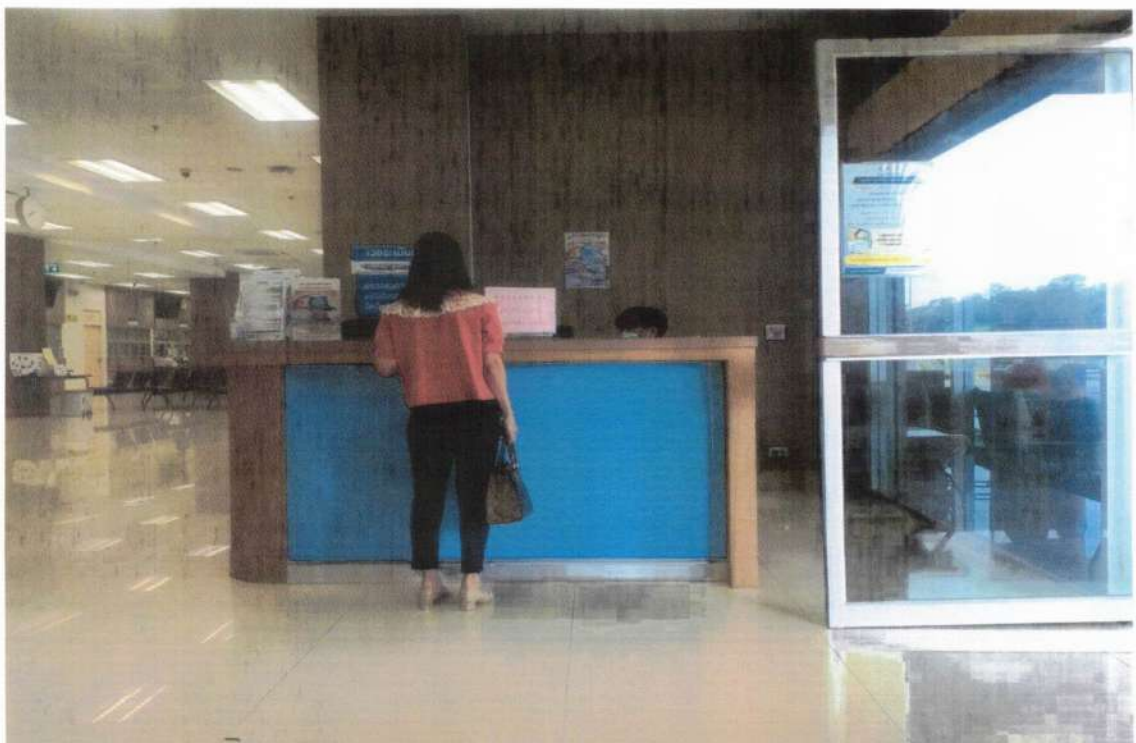
- | | |
|--------------------------|--|
| - นายอุดม วงษ์ศรีสัต | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| - นายชำนาญวิทย์ น้อมกลาง | ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร |

/ผลการ...

๔. ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบลที่เข้าตรวจสอบสุขภาพประจำปี มีร่างกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ และมีพนักงานส่วนตำบลที่ต้องพบแพทย์ เพื่อรักษาต่อเนื่อง จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| - นางจินทนา เหล่าโนนศรี | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล |
| - นางสาวสุนัทร อุดมธนะทรัพย์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง |
| - นางนิวาริน หนากลาง | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี |

รูปถ่ายประกอบโครงการ





ประการที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- ส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันภายในองค์กร เพื่อให้คนทำงานเกิดความปรองดอง มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง

เช่น โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง มีกิจกรรมเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักทำงานร่วมกัน การอวยพรวันเกิดให้กับพนักงาน มีระบบพี่สอนน้อง ในการทำงาน

ประการที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร





ประการที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานในองค์กรสร้างสังคมที่ตนเองอยู่ให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมการทำงาน และสังคมนอกที่ทำงาน มีความเอื้อเฟื้อต่อสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี

เช่น โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง มีกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

ประการที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร





ประการที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

เช่น มีสภาพแวดล้อมสีเขียวในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรได้พักผ่อน
ระหว่างทำงาน กิจกรรมกลุ่ม กิจกรรมวันปีใหม่ วันสงกรานต์ การจัดเลี้ยง
วันเกิดให้กับพนักงาน







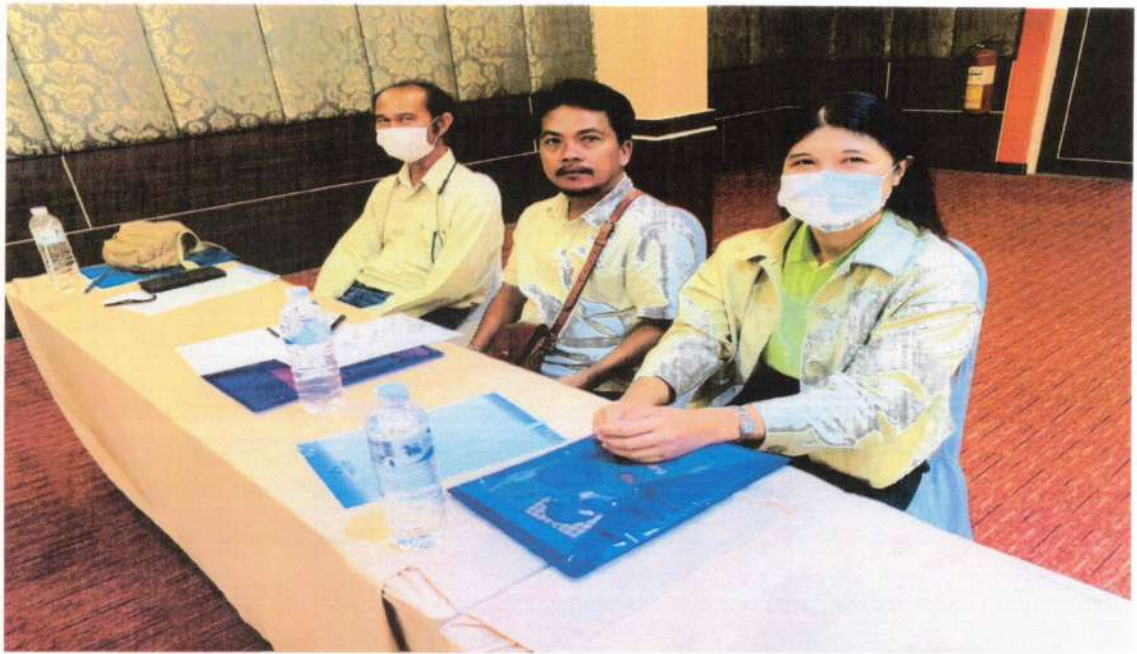


ประการที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานในองค์กรได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. โดยเฉพาะหลักสูตรตามสายงาน มีการตั้งงบประมาณสำหรับการพัฒนาความรู้เพียงพอ

ประการที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ





ประการที่ ๒ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชีวิต เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงตนเองกับสังคม มีความมั่นคงภายใน สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ที่ผ่านเข้ามาได้

เช่น โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ มีการจัดห้องทำงานที่เหมาะสม มีสมาธิในการทำงาน มีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อตระหนักถึงคุณค่าในตัวเอง



ประการที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



