



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกาารเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู.....

ที่...นม ๗๕๕๐๑ / ๗๗๕.....วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานกาารเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานกาารเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจันทนา เหล่าโนนศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(นายสมสรรค์ เข็มศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

.....  
.....

(นางสาวกุลชญา จิราขามิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

.....  
.....  
.....

(นางสาวกุลชญา จิราขามิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความปลอดภัย ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์/</b> <b>ข้อเสนอแนะ</b> ผลการวิเคราะห์ ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๑๔๙,๐๐๐.- บาท  ใช้ไป ๒๕๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	ผลการดำเนินงาน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครราชสีมา และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน ส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ไม่มี  ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง  ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนชมพู ไม่มี การปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางการ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟซบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๐๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลด การสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ได้ตรงตามสายงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่ เกียจคร้าน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การบังคับ บัญชาหัวหน้างาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้  - จัดทำคำสั่งรักษาราชการ แทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้  - แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างได้ทราบ และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<b>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</b>  <b>ผลการวิเคราะห์</b> การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกียจคร้าน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล  <b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงาน ส่วนตำบลยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัด โครงการคุณธรรม จริยธรรม	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของ การประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานส่วนตำบลที่มีผล การประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	๑๕,๐๐๐.-	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักภักดีวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหารให้ความสำคัญ กับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ</b> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ กับการจัดการความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <b>ข้อเสนอแนะ</b> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริม พัฒนาบุคลากรใน องค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นการอบรม พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	<b>ตั้งไว้</b> ๕๐๐,๐๐๐.- บาท <b>ใช้ไป</b> ๕๐๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพู่เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู.....

ที่ นม ๗๕๔๐๑/ ๒๗๕ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางจันทนา เหล่าโนนศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....



(นายสมสรรค์ เข็มศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นางสาวกุลชญา จิราจามิตร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

- อนุมัติ -



(นางสาวกุลชญา จิราจามิตร)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู  
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....



(นายอนวัฒน์ สมัญญา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	๑	-	-	-	๑
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-	-	๒
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	๑	๑	-	-	-	๒

**ปัญหาและอุปสรรค**

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุที่หน่วยงานแล้วปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๒ ปี ขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อกลับยังภูมิลำเนา ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทศนิตการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวปนัดดา กลกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๙๗,๒๔๐.- บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.พลสงคราม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คอนขมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๒	นายสมสรศรี เหมศรี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.โชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คอนขมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู ที่ ๖๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	



การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายอุดม วงษ์ศรีเทพ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนชมพู ที่ ๔๒๒/๒๕๖๖  ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	

การให้เอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวปริชาติ อุดมชุม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ฯ อบต.ดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดกองการศึกษา ฯ อบจ.นครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนชมพู ที่ ๓๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒	นางสาวมยุรี ศรีโพธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อบต.ดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอ โนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วน ตำบลดอนชมพู ที่ ๓๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	

การฝึกอบรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายสนทยา หิงพุดชา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	- โครงการไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.)	๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กองอำนวยการรักษาความ มั่นคงภายในจังหวัด นครราชสีมา
๒	นางสาววันนีย์ ปาละนิตย์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - โครงการอบรม หลักสูตร การฝึกปฏิบัติการตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่ายตามขั้นตอนการ ตรวจสอบ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ศาลากลางจังหวัด นครราชสีมา  มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี
๓	นางสาวสุคนธ์ทร อุดมชนะทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการอบรม หลักสูตร การควบคุมภายใน การ ตรวจสอบภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด  - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบ คณะกรรมการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่ พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฯ  - โครงการฝึกอบรม การรับรู้สินทรัพย์ การตรวจสอบและ ปรับปรุงงานทะเบียนสินทรัพย์ของ อปท. และหน่วยงาน	๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖  ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖  ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา  มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

		<p>ภายใต้สังกัด ตามที่หน่วยตรวจสอบรับรองงบการเงิน ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม หลักสูตร การใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕</li> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	<p>๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>
๔	นางนิจารีน หนากกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการฯ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฯ</li> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul>	<p>๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>
๕	นางสาวนภัสสร เขตดอน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๒</li> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินทดรองค่างาน</li> </ul>	<p>๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น</p> <p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

		<p>ก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาพัสดุ การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญา</p>	<p>๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
<p>๖</p>	<p>นางฉนวนรัตน์ จันทร์เนตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำทำซื้อบัญชีงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-Plan</p>	<p>๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>
<p>๗</p>	<p>นายมงคล แมงกลาง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู</p>	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาพัสดุ การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิค และวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย</li> </ul>	<p>๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘	นางสาวกุลชญา จิราจามิกร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินทดจ่ายค่างานก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาวัสดุ การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์-โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญา</li> </ul>	<p>๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๙	นางสาวพิมพ์ศศิญา แก้วสกุลพัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล</li> <li>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒</li> </ul>	<p>๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม หลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงาน บุคคลมืออาชีพ</li> </ul>	๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๐	นายบำรุง สุพรรณกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง การคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้างค่า K การดำเนินการจัดหาวัสดุ การบริหารสัญญาตามหนังสือสั่งการ</li> </ul>	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๑	นางธนิตา กุลพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรม หลักสูตร การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>	๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายธนกร แจกกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	- โครงการอบรม หลักสูตร การปฐมพยาบาลและการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา
๒	นายเกษม เกสันเทียะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนด ราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินทดแทนค่า งานก่อสร้างค่า K การดำเนินการจัดหาพัสดุ การ บริหารสัญญา	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด สำนักปลัด นักวิชาการตรวจสอบภายในและคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้ว	๘๕,๐๐๐	๖๕,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด กองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้ว	๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด กองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้ว	๒๐,๐๐๐	๑๒,๒๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้ว	๔๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	

ประเด็นนโยบาย ๒. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร /ที่จ่ายจริง	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑. มีการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>- มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มี.ย.-ก.ย.๖๖</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.๑ นายสมสรรค์ เข็มศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ที่ ๖๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ นายอุดม วงษ์ศรีเทพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ที่ ๔๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ นางสาวปณิตดา กลกลาง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร /ที่จ่ายจริง	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>๒. มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย</b> ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ นางสาวปริชาติ อุดมชุม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ที่ ๓๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ นางสาวมยุรี ศรีโพธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ที่ ๓๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>				
๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในกรสรรหาและเลือกสรร	<p>มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด ผู้ผ่านการสรรหา นายชนกร แจกกลาง</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มี.ค.- ๓๑ มี.ค. ๖๖		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร /ที่จ่ายจริง	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.๔ จัดทำสายอาชีพและเส้นทาง ความก้าวหน้าของสายอาชีพ	ผู้ผ่านการสรรหา นายเจษฎา เกสันเทียะ ๓. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ผู้ผ่านการสรรหา นายณรงค์ชัย ไทยกกลาง	-	-	-	-
	- ไม่มี-	-	-	-	-

ประเด็นนโยบาย ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายสนทนา หิงพุดชา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	- โครงการไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.)	๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กองอำนวยการรักษาความ มั่นคงภายในจังหวัด นครราชสีมา
๒	นางสาววันนีย์ ปาละนิตย์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - โครงการอบรม หลักสูตร การฝึกปฏิบัติการตรวจสุก้า เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่ายตามขั้นตอนการ ตรวจสอบ - โครงการอบรม หลักสูตร การควบคุมภายใน การ ตรวจสอบภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ศาลากลางจังหวัด นครราชสีมา  มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี  มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๓	นางสาวสุคนธ์ทร อุดมธนะทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงใน รูปแบบคณะกรรมการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฯ	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

		<p>- โครงการฝึกอบรม การรับรู้สินทรัพย์ การตรวจสอบ และปรับปรุงงานทะเบียนสินทรัพย์ของ อปท. และหน่วยงานภายใต้สังกัด ตามที่หน่วยตรวจสอบรับรองงบการเงิน ๒๕๖๕</p> <p>- โครงการอบรม หลักสูตร การใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>
๔	นางนิวากรีน หนากลาง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	<p>- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ ชั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฯ</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖ และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>
๕	นางสาวนัสสร เขตดอน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๒</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินขีดเซย์ค่า</p>	<p>๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น</p> <p>มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>

		<p>งานก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาพัสดุ การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ขอร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญา</p>	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๖	นางณวรัตน์ จันทรินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-Plan</p>	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖  ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา  มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	นายมงคล แมงกลาง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนขมพู	<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาพัสดุ การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์</p>	๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๘	นางสาวกุลชญา จิราจามิตร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนชมพู	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนด ราคากลางงานก่อสร้าง และการคำนวณเงินทดแทนค่า งานก่อสร้างค่า K เรียนรู้การดำเนินการจัดหาพัสดุ การ บริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์- โครงการขับเคลื่อนระบบแผนผังวงจร ทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการ อุทธรณ์ ช้อรเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญา	๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๙	นางสาวพิมศิณา แก้วสกุลพัฒน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	- โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์พัฒนางานบุคคล  - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒  - โครงการอบรม หลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้าง ผู้ปฏิบัติงานบุคคลมีอาชีพ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖  ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖  ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลอีสาน  มหาวิทยาลัยบูรพา



๑๐	นายบำรุง สุพรรณกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การกำหนด ราคาากลางงานก่อสร้าง การคำนวณเงินทดเขตค่างาน ก่อสร้างค่า K การดำเนินการจัดหาวัสดุ การบริหาร สัญญาตามหนังสือสั่งการ	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๑	นางอนิดา กุลพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	- โครงการอบรม หลักสูตร การใช้งานระบบบูรณาการ ทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

## ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	กรอบอัตราค่าจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง
๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๖	๑๖	๑๐
๒. พนักงานครู	๔	๒	๒
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๘	-
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๐	๕
<b>รวม</b>	<b>๕๓</b>	<b>๓๖</b>	<b>๑๗</b>

## ข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สำนัก/กอง	การติดตามประเมินผล				
		จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับการอบรมตามระบบปกติ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมออนไลน์	ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
๑	สำนักปลัด	๗	๖	-	๖	
๒	กองคลัง	๕	๔	-	๔	
๓	กองช่าง	๔	๑	-	๑	
๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒	๒	-	๒	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๓</b>	<b>-</b>	<b>๑๓</b>	<b>๗๒.๒๒</b>

## ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค -

## ข้อเสนอแนะ

- ปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในหน่วยงานด้านจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลให้ตระหนักถึงความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนขมพูน และพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพไม่หยุดนิ่งเพื่อให้อำนาจก้าวหน้าต่อความเปลี่ยนแปลงและสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่างๆ ได้
- ปรับแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถก้าวทันต่อเทคโนโลยีและสถานการณ์ในปัจจุบัน

ผู้รายงาน

(นางจันทนา เหล่าโนนศรีอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวกฤษญา จิราจามิกร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพูน

(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนขมพูน