

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน II T	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ II T ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด (II T) ๒. หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง	๑. บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (II T) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงาน สนับสนุนการ ประเมิน ITA ประเมิน ITA	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๖ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อื่นๆ เป็นต้น ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามต้องการ กำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๖๗ เพิ่มขึ้น เป็นต้น	สำนักปลัด อบต.ดอนชมพู	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในช่องทาง Online และ Offline	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๔ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อื่นๆ เป็นต้น ๓. ผลการดำเนินงานการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความสนใจที่จะมีส่วนร่วมในการกำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ลงบนหน้าเว็บไซต์ อบต.ดอนชมพู	สำนักปลัด อบต.ดอนชมพู	๑. พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (line, Facebook) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ - แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	- มีการจัดทำรายงานการใช้จ่ายและงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.ดอนชมพู	กองคลัง อบต.ดอนชมพู	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณิศรทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยจัดทำคำสั่งอย่างเป็นทางการ ลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ	- มีการแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู - มีการเผยแพร่แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักปลัด อบต.ดอนชมพู	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

	- แนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (หน่วยงานจัดทำเอง) - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานจะดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด	- มีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
๖. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย (๒ ประเด็นที่จะต้องวิเคราะห์) (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่ามอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการและกำกับติดตามและขาดการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	- มีคำสั่งคณะทำงานตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด อ.ต.คอนขมพู	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

	- นำมาตรการและวิธีที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการเปิดเผยข้อมูลมาขึ้นเคลือบและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ - วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย			
--	---	--	--	--

ผู้รายงาน



(นางสาวกุลชญา จิราจามิกร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู



(นายอนุวัฒน์ สมัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู