



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นบ ๗๕๗๐๑/๑๙๓ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู

ตามที่ สำนักปลัดได้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ		
๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ		✓		๑ ต.ค.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	
	๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ		✓		๑ ต.ค.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	
๒. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		✓		๑ ต.ค.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	
๓. สร้างจิตสำนึกระดับบุคลากรทุกคนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๑. แจ้งองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกคนผ่านการประชุมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู		✓		๑ ต.ค.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	
	๒. จัดทำโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			✓	๑ ต.ค.๖๓-๓๑ มี.ค.๖๔	เนื่องจากยังอยู่ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาด Covid-19

มาตรการ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ		
๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ของหน่วยงานผ่าน เว็บไซด์, Facebook, หรือ กระจายข่าวของหมู่บ้าน, ป้ายประชาสัมพันธ์ และ อื่นๆ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ของหน่วยงานผ่าน เว็บไซด์, Facebook, หรือ กระจายข่าวของหมู่บ้าน, ป้ายประชาสัมพันธ์ และ อื่นๆ	✓			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๕. มอบหมายงานที่เหมาะสมกับทักษะ ความสามารถ ความรู้และมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ บุคลากรและแต่ละ คนจะต้องทราบถึง ความรับผิดชอบใน หน้าที่	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ดอนชุมพร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	✓			๑ ต.ค.๖๓- ๓๑ มี.ค.๖๔	
๖. สร้างช่องทาง บริการตามอำนาจ หน้าที่หรือการกิจ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทาง เว็บไซด์	จัดทำช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบออนไลน์ ชื่น เช่น (e-service) (Google Form)	✓			๑ ต.ค.๖๓- ๓๑ มี.ค.๖๔	

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาราสนา รอดวินิจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู.....
.....
.....

นายวีระศักดิ์ คงทอง

คงทอง

(นายประเวท ศรีทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

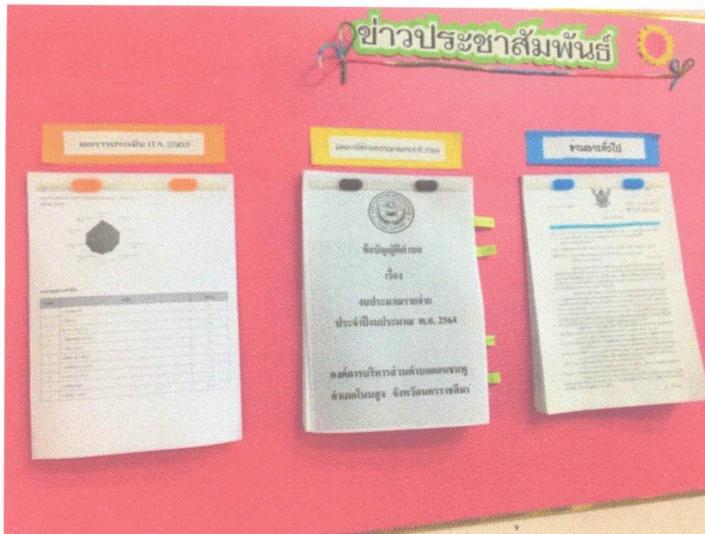
คงทอง

(นายประเวท ศรีทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบทางบอร์ดประชาสัมพันธ์



- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบทางเว็บไซต์



- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ



๒. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการยึดทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้ทราบผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.donchompoo.go.th>

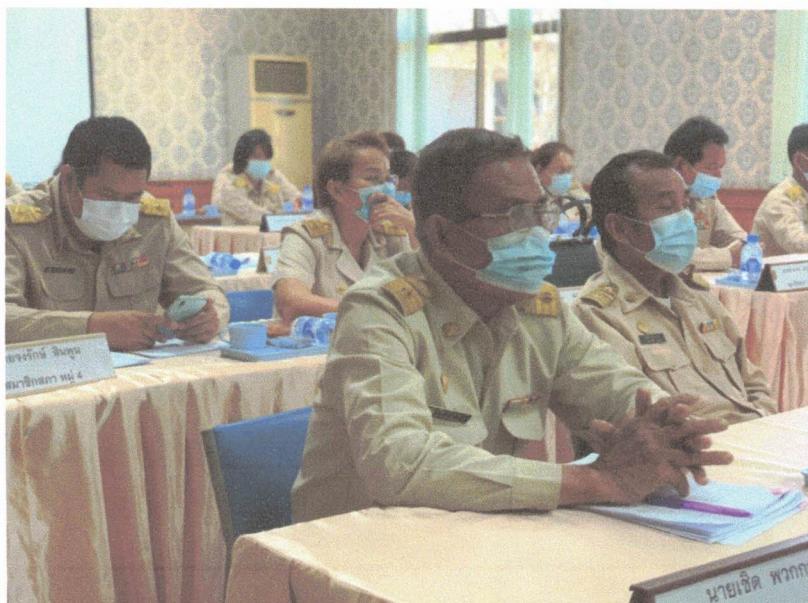
The screenshot shows the homepage of the official website. At the top, there is a search bar and a navigation menu. Below the header, there is a large banner with a video thumbnail. To the left, there is a sidebar with various links and categories. The main content area displays several news articles with titles and dates. On the right side, there is a section titled "ดูวิดีโอแนะนำฯ/ประชาสัมพันธ์" (Watch recommended video/introduction) featuring two video thumbnails.

The screenshot shows a news article from the website. The article has a large thumbnail image of a building. Below the image, there are five circular icons representing different departments or services. Further down, there is a table with data, likely related to the news article. The table has columns for date, activity, location, and other details.

๓. สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรักกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายประเวท ศรีทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพูและให้คำมั่นที่จะนำพากันและผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพูทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและให้บริการอย่างมีคุณภาพ

-วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ นายประเวท ศรีทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู ได้ดำเนินการประชุมสภาสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๓ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และหัวหน้าส่วนราชการ และได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และหัวหน้าส่วนราชการ ให้มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างสื่อสัตย์สุจริต ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพู



-วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนชุมพุทกคน ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน และร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอนชุมพุ เพื่อให้ทุกคนได้แสดงออกถึงการต่อต้านการทุจริต (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 จึงแยกถ่ายรูปแต่ละกองเพื่อเว้นระยะห่าง)



๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน

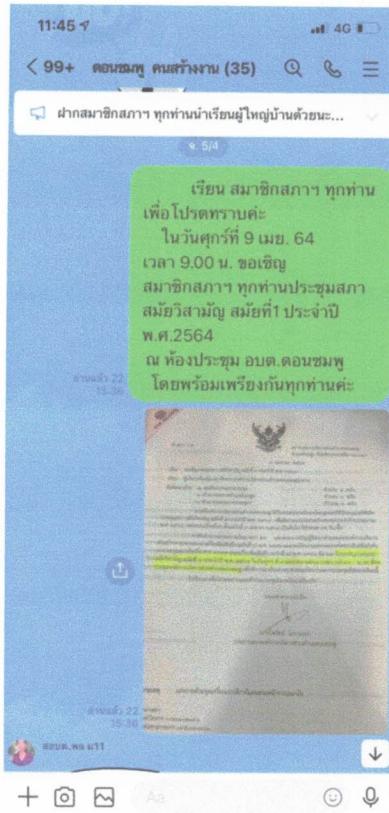
-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.donchompoob.go.th>



-ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร ผ่านทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร

The screenshot shows the official Facebook page of the Chonburi Provincial Health Department. The page has over 380,000 likes and includes posts about COVID-19 prevention, the department's 10th anniversary, and various health-related topics.

-ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร ผ่านทาง Line



-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร
ประชาสัมพันธ์

ผ่านทางป้าย



-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู ผ่านการประชาสัมพันธ์
ตามหมู่บ้าน



ที่ นม ๗๕๘๐๑/๙๙๔๗

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๖๐

๒๕๖๔ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการ “พลังชุมชนสร้างถนนปลอดภัย ปี ๒”

เรียน กำนัน /ผู้ใหญ่บ้าน /สมาคมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และขั้นตอนการสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพูได้รับแจ้งจากอำเภอโนนสูงว่า ศูนย์อำนวยการความ
ปลอดภัยทางถนน โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับ บริษัท รนชาตประภันภัย จำกัด (มหาชน) และ^{ภาคีเครือข่ายดำเนินโครงการ} “พลังชุมชนสร้างถนนปลอดภัย ปี ๒” มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุ
ทางถนน มุ่งเน้นปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยงจุดอันตรายในเขตพื้นที่ชุมชน โดยบริษัท รนชาตประภันภัย จำกัด (มหาชน)
จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าว กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ – ๑๕ มิถุนายน
๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ www.พลังชุมชนสร้างถนนปลอดภัย.com

องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วม^{โครงการฯ ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.koratdla.go.th} รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้
หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู
หรือโทร ๐๘๕-๑๘๔๐๗

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายประเวท ศรีทอง

(นายประเวท ศรีทอง)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพู

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๒๑๕

โทรสาร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๒๑๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๕. เปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำเนาคู่ฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร
ที่ ๑๑๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส^(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ ตามมติคณะกรรมการตัดสินใจ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบกระทรวงมหาดไทยในฐานกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการตัดสินใจให้ส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะกรรมการตัดสินใจ และเพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชุมพรจึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายประเวท ศรีทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวกุลชฎา จิราภรณ์	ปลัด อบต.ดอนชุมพร	กรรมการ
๑.๓ นางสาวสุคนธ์ธร อุดมธนาทรพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๔ นายบำรุง สุพรรณกลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๕ นางสาววาราสนา รอดวิโนจ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวมข้อมูล เอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑ นายประเวท ศรีทอง	ปลัด อปต.ดอนชุมพร	ประธานคณะทำงาน
<u>รองปลัด</u>	๒.๒ นางสาวกุลชฎา จิราจามิกร	รองปลัด อปต. ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๓ นางสาวสุคนธ์ธร อุดมธนาหรัพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๔ นายบำรุง สุพรรณกลาง	ผู้อำนวยการกองซ่าง	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๕ นางณภรณ์ จันทร์เนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๖ นางพยุง ส้มัญญา	นักวิชาการคลังชำนาญการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๗ นางนิวริน หนากลาง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๘ นางศิริพร วีไลจิตเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๙ นายสารมารถ หริยวัฒน์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๐ นางปริชาติ กัญจนรัช	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๑ นางธนิดา กุลพัฒน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๒ นายวัชรพงษ์ สำราญกลาง	เจ้าพนักงานประจำปัฐบัติงาน	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๓ นางสาวธัญยรรณ สุญกลาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๔ นายสมรยา ทิพุดชา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๕ นางสาวอุทุมพร ปานทองหลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๖ นางสาวพัทธนันท์ จิมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๗ นางสาววิสานา รอดวินิจ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๘ นางสาวนพัชณ์ รณะพิสิษฐารย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
<u>ผู้อำนวยการ</u>	๒.๑๙ นางสาววิภาวรรณ ขนายกลาง	คณานักทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- จัดเตรียม ข้อมูล รวมรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน

๒. จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรและประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อเทศบาล ประกอบด้วย ผู้เสียภาษี ผู้ขอรับอนุมัติ อนุญาต ตามระเบียบ หรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับ ต่างๆ บริษัทผู้เสนองานเชื้อจ้าง ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่างๆ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น OR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายนอก หรือการประชาสัมพันธ์ภายนอก หรือหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และ

ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. สรุปผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเวท ศรีทอง)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนชุมพร

..... ตรวจ
..... พิจารณา
..... ร่าง

๖. สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์

มอบหมายพนักงานในแต่ละส่วนงานรับผิดชอบตรวจสอบช่องทางที่สามารถสร้างขึ้นในรูปแบบออนไลน์ เช่น คิวอาร์โค้ด (e-service) (Google Form) ว่ามีประชาชนเข้ามาแจ้งขอรับบริการหรือไม่ เพื่อดำเนินการบริการประชาชนได้ทันเวลาและรายงานผู้บริหารทราบตามลำดับ

